

Разъяснение статья 145.1 УК РФ «Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат»

Невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Каждый работник должен быть обеспечен правом на своевременную в полном размере выплату справедливой заработной платы, а также правом на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

Частью 1 вышеуказанной статьи установлена ответственность за частичную свыше трех месяцев невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат. Таким образом, задолженность по указанным выплатам в течение трех месяцев с момента установленного срока первоначальной выплаты является необходимым для данного преступления.

Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат следует понимать осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.

Часть 2 вышеуказанной статьи предусматривает ответственность за полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Частью 3 статьи ст. 145.1 УК РФ установлена ответственность за совершение деяний, предусмотренных ч. ч. 1 и 2 этой статьи, в случае, если они повлекли наступление тяжких последствий. Под тяжкими последствиями может подразумеваться утрата трудоспособности, заболевание, инвалидность, вред здоровью, смерть человека, уничтожение или повреждение имущества и др.

Невыплата будет только в том случае, если она имела место при наличии реальной возможности выплатить заработную плату в течение указанного времени.

При невыплате заработной платы и иных выплат работодатель действует из корыстной заинтересованности, то есть путем совершения неправомерных действий стремится получить для себя или других лиц выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц.

Личная заинтересованность работодателя заключается в стремлении извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

Таким образом, по истечении трех или двух месяцев с начальной даты

возникновения невыполненной обязанности по производству выплат наступает уголовная ответственность за данное деяние.

Наказание за совершение данного преступления назначается в виде штрафа в размере от 100.000 рублей, или лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, или лишением свободы на срок до 5 лет.