**Нововведения в законодательстве о гражданской и муниципальной службе**

Федеральным законом от 30.06.2016 № 224-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», которые направлены на развитие правового механизма реализации принципов профессионализма и компетентности, единства основных квалификационных требований к должностям гражданской службы и муниципальной службы.

В соответствии с внесенными изменениями для замещения должности гражданской (муниципальной) службы требуется соответствие квалификационным требованиям не только к уровню профессионального образования, стажу гражданской (муниципальной) службы или работы по специальности, но и к направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского (муниципального) служащего его должностным регламентом (инструкцией). Должностным регламентом (инструкцией) гражданского (муниципального) служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

Также Федеральный закон устанавливает требование о предоставлении представителю нанимателя сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской (муниципальной) службы, гражданский (муниципальный) служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать: гражданин, претендующий на замещение должности гражданской (муниципальной) службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на службу, гражданский (муниципальный) служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей служащего.

Указанные сведения предоставляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской (муниципальной службы), а государственными (муниципальными) служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным по форме, установленной Правительством Российской Федерации. Форма предоставления сведений в настоящее время не утверждена, в связи с чем до принятия постановления Правительства Российской Федерации сведения предоставляются в свободной форме.

В случае непредоставления указанных сведений гражданин не может быть принят на государственную (муниципальную) службу, а гражданский (муниципальный) служащий не может находиться на муниципальной службе.

Дополнительно предусматривается право представителя нанимателя возложить на уполномоченных им государственных (муниципальных) служащих осуществить обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской (муниципальной) службы и гражданскими (муниципальными) служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений.