Таганской межрайонной прокуратурой г. Москвы проведена проверка исполнения законодательства о противодействии коррупции при трудоустройстве бывших государственных служащих ООО «Тарп-Консалтинг» (ИНН 7718243796, ОГРН 1037718022066, юридический адрес: г. Москва, ул. Международная, д. 15, помещение 11, дата регистрации - 20.05.2003).

Установлено, что в ООО «Тарп-Консалтинг» принят на работу бывшего государственного гражданского служащего службы УФНС России по г. Москве, должность которого включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации применительно к ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В установленный законом десятидневный срок ООО «Тарп-Консалтинг» не сообщено в УФНС России по г. Москве о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим, замещающим должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ч.ч. 1, 4, 5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=578C4D3E9035C58452D8AEC2CC22F9F204557EE5A3561B3AEC74C04C215BCF77217F7E52187EA932f6aBG), установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#Par0) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=578C4D3E9035C58452D8AEC2CC22F9F204557EE5A3561B3AEC74C04C215BCF77217F7E52187EA932f6aBG) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](consultantplus://offline/ref=578C4D3E9035C58452D8AEC2CC22F9F207557FE3A3571B3AEC74C04C215BCF77217F7E52187EA932f6a5G), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#Par1) настоящей статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На основании п. 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин Российской Федерации, замещавший должность федеральной государственной службы, включенную в [раздел I](consultantplus://offline/ref=3C365C1D49D181F5D22F1964F2A31DBA1437C3D5284257F043AF9971FE23655006983FEB5BDA2FFEs1dBH) или [раздел II](consultantplus://offline/ref=3C365C1D49D181F5D22F1964F2A31DBA1437C3D5284257F043AF9971FE23655006983FEB5BDA2FFDs1dDH) перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с [разделом III](consultantplus://offline/ref=3C365C1D49D181F5D22F1964F2A31DBA1437C3D5284257F043AF9971FE23655006983FEB5BDA2EF9s1d4H) перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 557, в течение двух лет со дня увольнения с федеральной государственной службы: а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по государственному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности федерального государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном [Положением](consultantplus://offline/ref=3C365C1D49D181F5D22F1964F2A31DBA173FC2DB2F4357F043AF9971FE23655006983FEB5BDA2FFAs1dFH) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 N 821) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном [подпунктом "а"](#Par1) настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте федеральной государственной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей). Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=38DDEFB59463D823ECF0C1E88D9DD5D4205D323E67288FD8029C3EFA8D78B8FE5258AC37D4550A4AQ7J5K) Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 ФНС России 25.09.2017 издан приказ № ММВ-7-4/754@ «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной налоговой службе, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (зарегистрирован в Минюсте России 19.10.2017 N 48610).

В силу п. 2 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 N 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» при рассмотрении дел об административных правонарушениях по [статье 19.29](consultantplus://offline/ref=0EF35CE72983DDE9E345DB61B976FEA010D0024BC70F7FF8CC0AF694836BBA4B44CA4BE213C9lAGFO) КоАП РФ следует учитывать, что предусмотренная [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=0EF35CE72983DDE9E345DB61B976FEA010D9014ECB097FF8CC0AF694836BBA4B44CA4BE2l1G0O) Федерального закона «О противодействии коррупции» обязанность возникает у работодателя при заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы.

В соответствии с ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

По результатам проверки в адрес руководителя ООО «Тарп-Консалтинг» внесено представление об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции. В настоящий момент решается вопрос о привлечении должностных лиц указанного общества к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ.