**Информация**

**о результатах надзорной деятельности**

**в сфере соблюдения трудовых прав граждан**

**за 12 месяцев 2022 года**

За 12 месяцев 2022 года Таганской межрайонной прокуратурой в сфере трудовых правоотношений выявлено 442 нарушения закона о трудовых правах граждан (АППГ – 441), внесено 74 представления об устранении нарушений трудового законодательства (АППГ – 63), 24 лица по представлению прокурора привлечены к дисциплинарной ответственности (АППГ – 23), 54 лица привлечены к административной ответственности (АППГ – 31), объявлено 9 предостережений о недопустимости нарушения закона (АППГ – 4), принесено 35 протестов (АППГ – 21), по удовлетворенным протестам отменено и изменено 35 незаконных правовых акта (АППГ – 18), в суд направлено 57 исковых заявлений (АППГ – 51), в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ в следственные органы направлено 4 материала для решения вопроса об уголовном преследовании по факту выявленных прокурором признаков преступления (АППГ – 4), возбуждено 4 уголовных дела (АППГ – 3).

Так, межрайонной прокуратурой проведена проверка   
ООО «БПС Инновационные программные решения» на предмет соблюдения трудового законодательства.

В ходе проверки установлено, что между указанной организацией и Ивановой И.И. заключен трудовой договор, который прекратил свое действие 01.11.2022 на основании заключенного соглашения о расторжении договора.

В силу вышеназванного соглашения работодатель обязался выплатить работнику в сроки, предусмотренные ст. 140 ТК РФ, заработную плату в полном объеме за фактически отработанное время, выходное пособие в размере 276 000 руб., компенсацию за неиспользованный ежегодный отпуск.

Изучением расчетного листка за ноябрь 2022 года установлено, что долг перед работником на начало месяца составлял 85 674,20 руб., 07.11.2022 работнику перечислены денежные средства в размере 432 618,25 руб., что подтверждается платежными поручениями.

Таким образом, ООО «БПС Инновационные программные решения» допущено нарушение трудового законодательства, регламентирующего трудовые отношения работника и работодателя.

По факту выявленных нарушений, межрайонной прокуратурой возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.